

SANDOZ

Etični kodeks

Delajte, kar je prav. Vedno.



Predgovor predsednika odbora direktorjev (Chairman of the board of Directors) in predsednika uprave Sandoza (CEO)

V družbi Sandoz premikamo meje za bolnike. Naša prizadevanja vključujejo nove pristope, s katerimi bi ljudem po vsem svetu pomagali pri dostopu do visokokakovostnih zdravil, ko in kjer jih potrebujejo, ter po cenah, ki si jih lahko privoščijo. Želimo postati vodilno in najbolj cenjeno podjetje na področju generičnih in podobnih bioloških zdravil, saj vsako leto poskušamo 500 milijonom bolnikov zagotoviti visokokakovostna generična in podobna biološka zdravila. Naše poslanstvo in osredotočenost na potrebe bolnikov vsak dan motivirata naše zaposlene, da dajo vse od sebe.

Ključni element pri uresničevanju naših prizadevanj je etika – delati tisto, kar je prav, v tem trenutku in dolgoročno, za bolnike, družbo ter podjetje. Je pomemben steber naše kulture in ključnega pomena za ohranjanje ter nadaljnjo krepitev zaupanja in ugleda. Naš Etični kodeks nam pomaga, da se osredotočimo na pravo ravnanje in sprejemanje dobrih poslovnih odločitev. Odraža, kdo smo, za kaj se zavzemamo in kakšna so naša načela.

Kako nam lahko pri tem pomagate? V prvem koraku se seznanite z našim Etičnim kodeksom. Pomagal vam bo razumeti, kako povezati naše poslanstvo in vrednote s sprejemanjem pravih etičnih odločitev. To bo pripomoglo, da boste pri vsakodnevnem delu čim bolj uspešni in boste delali tisto, kar je prav, z osredotočenostjo na potrebe bolnikov.

Vnaprej se vam zahvaljujemo za ohranjanje etičnega ravnanja v središču poslovanja družbe Sandoz.

Skupaj bomo prispevali k spremembam za bolnike in družbo.

Gilbert Ghostine
predsednik odbora direktorjev
(Chairman of the Board of Directors)

Richard Saynor
predsednik uprave Sandoza
(Chief Executive Officer / CEO)

Vsebina

- 4 O Etičnem kodeksu
- 8 Naše poslanstvo in vrednote
- 12 Sprejemanje dobrih odločitev
- 16 Naše odgovornosti
- 22 Naše zaveze

O Etičnem kodeksu

Oglejmo si, kaj je Etični kodeks in zakaj je temelj vsega, kar delamo v družbi Sandoz.

Naš Etični kodeks odraža, kdo smo, za kaj se zavzemamo in kakšna so naša načela. Naše vrednote in kultura nas vodijo k dobrim etičnim odločitvam. Etika, ki v danem trenutku in dolgoročno predstavlja pravo ravnanje za bolnike, partnerje, družbo in podjetje, je steber naše kulture.



O Etičnem kodeksu

Zakaj potrebujemo Etični kodeks?

Naš Etični kodeks opisuje, kaj si v družbi Sandoz prizadevamo doseči z dobrim etičnim ravnanjem. Ne gre le za spoštovanje zakonov in predpisov, temveč si prizadevamo za veliko več. Bolnikom in družbi želimo zagotavljati najboljše možne storitve ter poskrbeti, da bo naše podjetje organizirano tako, da bo lahko uspešno.

Etični kodeks vam zagotavlja smernice v trenutkih, ko pravo ravnanje ni očitno, in vam pomaga, da ste najboljši za naše bolnike, partnerje, družbo in sodelavce.

Kaj pomeni delati tisto, kar je prav?

Delati tisto, kar je prav, pomeni, da svoje naloge opravljate s širšim pogledom na posledice svojih dejanj. Dolžni ste razmisliti, kako vaša dejanja in odločitve vplivajo na bolnike ter poslovne partnerje, sodelavce, družbo in Sandoz.

Etični kodeks vam zagotavlja, da družba Sandoz ceni vaše etično ravnanje, in vam bo pomagala pri iskanju prave poti ter sprejemanju pravih odločitev.

Kdo mora ravnati v skladu z Etičnim kodeksom?

Vi in vsi zaposleni v družbi Sandoz. Etično ravnanje je v samem središču naših vrednot in strategije. Seznanitev z našim Etičnim kodeksom vam bo pomagala razumeti povezavo med etiko in našimi vrednotami. Svoje osebno izpopolnjevanje znanja uporabite za razvijanje dobre presoje, kako ravnati, da bi storili tisto, kar je prav.

Kako lahko Etični kodeks uporabljam pri svojem delu?

Preučite in upoštevajte Etični kodeks ter spremljajoče politike, saj vam bodo pomagali pri pravilnem ravnanju.

Etično ravnanje naj ima vedno prednost pred kratko ali dolgoročnimi koristmi. Vedno upoštevajte Etični kodeks.

Če je Etični kodeks v nasprotju z lokalno zakonodajo, prevladajo tista pravila, ki so strožja. Če potrebujete pomoč, se obrnite na svojega lokalnega vodjo in odgovornega za področje etike, tveganja in skladnosti (Ethics, Risk & Compliance).

Spregovorite, če opazite neetično vedenje ali morebitno nepravilno ravnanje.

Najprej bomo preučili naše poslanstvo in vrednote, ki oblikujejo našo etično kulturo ter odražajo temeljna prepričanja, načela in prizadevanja naše organizacije.



Naše poslanstvo in vrednote

Naše vodilo pri sprejemanju pravih odločitev

V družbi Sandoz uvajamo nove pristope, ki ljudem po vsem svetu izboljšujejo dostopnost do visokokakovostnih zdravil. Želimo postati vodilno in najbolj cenjeno podjetje na področju generičnih in podobnih bioloških zdravil. Naše poslanstvo – premikati meje za bolnike – je naša zaveza, da delamo, kar je prav, in si prizadevamo voditi podjetje na etičen način.

V osrčju naše kulture so štiri edinstvene vrednote, ki so temelj našega načina poslovanja. Vključitev teh vrednot v Etični kodeks zagotavlja, da je etično ravnanje v skladu s kulturo družbe Sandoz.

Naše vrednote nas vodijo pri sprejemanju pravih odločitev



Naše poslanstvo in vrednote nas vodijo pri sprejemanju dobrih odločitev in nam dajejo samozavest, da se zavedamo, kdaj morda potrebujemo več časa za razmislek ali poiščemo podporo sodelavca.

Skupaj premagujemo ovire.

S sodelovanjem spodbujamo dostopnost do zdravil.

Zastavimo si naslednja vprašanja:

- Kako navdihujem in spodbujam ljudi okoli sebe?
- Kako si pridobim zaupanje in vero drugih?
- Kako naj ohranim bolnike in stranke v središču svojega dela?
- Kako lahko odstranim ovire za ljudi okoli sebe?

Smo ambiciozni kot naše poslanstvo.

Bodimo drzni pri uvajanju sprememb.

Zastavimo si naslednja vprašanja:

- Kako naj svoje osebno poslanstvo povežem z dostopnostjo naših zdravil?
- Kako naj raziskujem drzne načine za izpolnitev našega poslanstva?
- Kako naj se zavestno odločim, kaj je prav in kaj narobe?
- Kako naj spodbujam spremembe?

Vodimo z zgledom.

Zavezani smo napredku.

Zastavimo si naslednja vprašanja:

- Kako naj zagotovim in/ali dosežem preglednost?
- Kako naj najdem pogum, da spregovorim, ko se mi stvari ne zdijo povsem v redu?
- Kako naj s sočutjem opolnomočim ljudi okoli sebe?
- Kako naj odgovarjam sebi in drugim?

Z odprtim umom odpiramo vrata.

Ustvarjamo nove priložnosti.

Zastavimo si naslednja vprašanja:

- Kako naj iščem priložnosti za eksperimentiranje in učenje?
- Kako naj privabim različne ideje in jih nadgradim?
- Kako naj sprejemem povratne informacije za osebno in poklicno rast?
- Kako naj prispevam k skupnemu uspehu vseh timov, s katerimi sodelujem?

Sprejemanje dobrih odločitev

Prednosti metode PAUSE AND REFLECT (Ustavi se in razmisli).

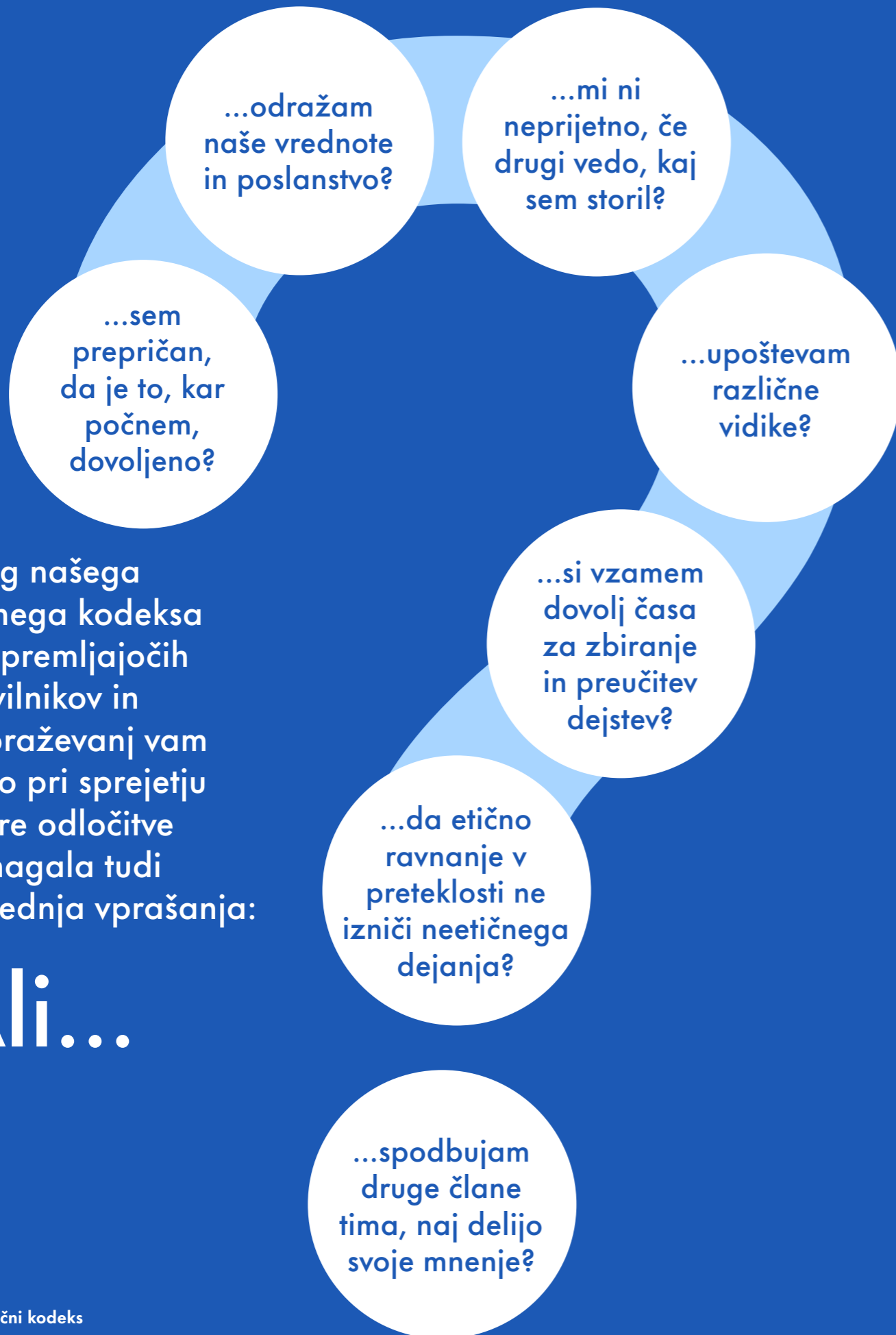
Nikoli ne bomo sprejemali odločitev, s katerimi bi iskali prednosti ali uspehe na račun ogrožanja etike, našega poslanstva in naših vrednot.

Spodbujamo kulturo, v kateri ni nikomur neprijetno, ko se sprašuje o vplivu odločitev, izraža pomisleke in išče nasvete. Z veseljem prisluhnemo pomislekom in cenimo stališča drugih.

Ko se soočimo z etično dilemo, zapleteno situacijo ali nečim, kar se nam ne zdi povsem prav, se »ustavimo in razmislimo«, da skupaj najdemo pravo rešitev. Ne pozabite, da niste sami. V družbi Sandoz se trudimo, da vsakemu od nas pomagamo delati tisto, kar je prav. Če si vzamete čas in se o situaciji pogovorite s sodelavcem, lahko najdete pravo rešitev. Pri odločitvi vam lahko pomagajo tudi predhodne izkušnje in izobraževanje o Etičnem kodeksu ter drugih pravilnikih družbe Sandoz.

Vsi smo dolžni spoštovati Etični kodeks, da bi sprejeli pravo odločitev za bolnike, partnerje, družbo in nas same. Razmislimo, kako se to nanaša na naše vsakodnevne dejavnosti in kdaj je treba opozoriti na domnevne kršitve.





Poleg našega Etičnega kodeksa ter spremljajočih pravilnikov in izobraževanj vam bodo pri sprejetju dobre odločitve pomagala tudi naslednja vprašanja:

Ali...

Da

Če lahko na vsa ta vprašanja odgovorite pritrdilno, se lahko odločate naprej.

Ne

Če ste pri katerem koli od teh vprašanj negotovi, se ustavite in razmislite.

Naše odgovornosti

**Opomnik o naši vlogi pri oblikovanju
etične kulture in tem, kdaj je treba
spregovoriti**

Vsak od nas si mora prizadevati, da
je etično ravnanje v središču vsega,
kar počnemo.





Vodimo, ukrepamo in odločamo se etično.

Upoštevanje naših zavez, ki v danem trenutku in dolgoročno predstavljajo pravo ravnanje za bolnike, partnerje, družbo in podjetje, je glavni steber naše kulture.

Vaše vsakodnevno etično ravnanje v vsaki situaciji je pomembno za etično vodenje družbe Sandoz.

Vsi ste vzorniki in od vas se pričakuje, da boste tako vodje kot sodelavci ustvarili okolje, v katerem vladata zaupanje in psihološka varnost, spodbujali odprt dialog o etičnih izzivih ter omogočali kulturo učenja.

Če imajo člani vašega tima ali sodelavci vprašanja o lastnem etičnem ravnanju, morate biti dobro poučeni o Etičnem kodeksu ter ustreznih pravilnikih, smernicah in lokalnih zakonih.



Smo odgovorni.

Osebnostno ste odgovorni za spoštovanje našega Etičnega kodeksa ter drugih pravilnikov, smernic in lokalnih zakonov.

Vsake kršitve le-teh lahko sprožijo različne popravne, korektivne ali disciplinske ukrepe, vse do odpovedi pogodbe o zaposlitvi. Družba Sandoz Etični kodeks jemlje resno in tako morate ravnati tudi vi.



Spregovorimo o morebitnih nepravilnostih.

Družba Sandoz si prizadeva, da bi v vsaki situaciji ravnala pravilno, zato je temelj tovrstnega etičnega ravnanja pravilo, da v primerih, ko nekaj ni v skladu z našim načinom dela, spregovorimo.

Gojimo kulturo, ki spodbuja vse zaposlene, da brez strahu pred povračilnimi ukrepi spregovorijo, kadar vedo za morebitno nepravilno ravnanje ali sumijo nanj.

S tem ko spregovorite, nam pomagate zaščititi družbo Sandoz pred pravnimi in finančnimi tveganji, okrnitvijo ugleda ali drugimi tveganji, saj nam omogočite, da odkrijemo in ustavimo nepravilno ravnanje, ki lahko ovira našo nadaljnjo pot do uspeha. Takšno ravnanje je zaradi tega ključni steber za izpolnitev naših ambicij, da postanemo vodilno in najbolj cenjeno podjetje na svetu na področju generičnih in podobnih bioloških zdravil.

S tem ko spregovorite, zaščitite zaposlene, pogodbene izvajalce in zunanje sodelavce, saj družbi Sandoz omogočite, da zagotovi varno ter etično delovno okolje. Poleg tega nam pomagata tudi pri izpolnjevanju naše dolžnosti – varovati bolnike.

Če opazite morebitno nepravilno ravnanje, ste ga dolžni prijaviti službi »Spregovori« (SpeakUp Office) ali po kateri koli drugi poti, navedeni v pravilniku o prijavah nepravilnega ravnanja (SpeakUp Policy).



Nismo maščevalni.

Zavzemamo se za kulturo, v kateri je razkritje nepravilnega ravnanja družbena norma, saj je ključnega pomena za to, da naredimo tisto, kar je prav.

Vsakdo, ki izrazi zaskrbljenost zaradi morebitne kršitve, pomaga ali zagotovi informacije med preiskavo ali kako drugače ravna v dobri veri, deluje v najboljšem interesu bolnikov, partnerjev, sodelavcev, družbe in podjetja, zato je zaščiten pred povračilnimi ukrepi.

Morebitne nepravilnosti lahko prijavite po različnih kanalih, pri tem pa ste lahko mirni, saj veste, da ste zaščiteni. Ne dopuščamo nikakršne oblike povračilnih ukrepov. Družba Sandoz odločno nasprotuje povračilnim ukrepom in vsako prijavljeno obliko povračilnih ukrepov raziše ter jih odpravi z najstrožjimi

ukrepi, če je to utemeljeno. Povračilni ukrepi se razumejo kot huda kršitev Etičnega kodeksa.

Nazadnje si oglejmo naše zaveze, ki ponazarjajo, kaj pomeni delovati pošteno, in pomagajo graditi zaupanje tako v družbi Sandoz kot zunaj nje.



Naše zaveze

Usmerjanje k etičnemu ravnanju.

Etične odločitve in pravo ravnanje so temelj trajnih ter zaupanja vrednih odnosov z bolniki, partnerji, sodelavci, vlagatelji, strankami, vladami in drugimi deležniki v panogi ter družbi kot celoti.

Te zaveze vam bodo v pomoč, ko si boste vsak dan prizadevali delati tisto, kar je prav.



Zaveze do naših bolnikov

Naše poslanstvo – premikati meje za bolnike – je ključno. Prizadevamo si za široko dostopnost do cenovno dostopnih zdravil. Bolniki so v samem središču našega poslanstva, naših vrednot, našega etičnega ravnanja in vašega dela za družbo Sandoz.



01

Premikamo meje za bolnike.

S krepitvijo vodilnega položaja med generičnimi in podobnimi biološkimi zdravili na svetovni ravni uresničujemo svoje poslanstvo – premikamo meje za bolnike.



To je tisto, kar počnemo najbolje: omogočamo dostop do kakovostnih zdravil večjemu številu bolnikov, ko in kjer jih potrebujejo.

Izzivi na področju zdravstvenega varstva so še vedno prisotni, zato smo ves čas na voljo in se odzivamo na potrebe skupnosti bolnikov. V prihodnosti nameravamo narediti še večji korak za svet, ki bolj kot kdaj koli prej potrebuje cenovno dostopna in trajnostna visokokakovostna zdravila.

02

Osredotočamo se na potrebe bolnikov.

Zato sodelujemo z vsemi deležniki, kot so bolniki, partnerji, regulatorji, plačniki in zdravstveni delavci, da bi razvili raznoliko paleto generičnih in podobnih bioloških zdravil ter zagotovili širši dostop do cenovno dostopnih zdravil.



Bolniki si zaslužijo najboljše možno življenje. Dialog in sodelovanje z vsemi deležniki sta potrebna za zagotavljanje koristnosti zdravil za bolnike in zdravstvene sisteme.

03

Spremljamo in ocenjujemo varnost, učinkovitost in kakovost naših izdelkov.

Vzpostavljamo zanesljive sisteme vodenja kakovosti in farmakovigilance ter upoštevamo vse veljavne zakone in standarde kakovosti ter varnosti.



Bolniki nam lahko zaupajo, da zagotavljamo varna zdravila. O neželenih dogodkih bomo v 24 urah po odkritju poročali Oddelku za varnost bolnikov (Patient Safety) družbe Sandoz, o pritožbah glede kakovosti pa Oddelku za zagotavljanje kakovosti (Quality Assurance). Nato pa bomo regulativnim organom, bolnikom in zdravstvenim delavcem pregledno sporočali spremembe profila razmerja med koristmi in tveganji naših zdravil ter pripomočkov, če bomo opazili spremembe.

Zaveze do sodelavcev

Naše vrednote usmerjajo naše etično ravnanje. V skrbi za svoje ljudi si v družbi Sandoz prizadevamo za vsakogar ustvariti varno in vključujoče delovno mesto. Medsebojno si pomagamo, da smo lahko najboljši za bolnike, partnerje, družbo in Sandoz.



04

Varujemo in spodbujamo dobro počutje, zdravje in varnost.

Naša prednostna naloga so varne delovne razmere, ki jih spremljamo z vzpostavljenimi sistemi in poročanjem.



Našim zaposlenim zagotavljamo strategije in orodja, ki jim omogočajo, da lahko vsak dan in kjerkoli izberejo trajnostni in zdrav življenjski slog ter so vedno najboljši. To pomeni, da ustvarjamo okolje, v katerem je mogoče brez strahu govoriti o poslovnih izzivih, tveganjih in pomislekih.

05

Vsem zaposlenim zagotavljamo enake možnosti prispevanja in doseganja uspeha.

Skrbimo za raznoliko, pravično in vključujoče okolje, v katerem so vsi v družbi Sandoz obravnavani dostojanstveno in spoštljivo ter prisluhnemo različnim skupnostim.



Na delovnem mestu ne dopuščamo diskriminacije, nadlegovanja, zlorabe pooblastil, povračilnih ukrepov, ustrahovanja ali neprijetnosti.

06

Vlagamo v nenehno učenje in razvoj.

Naša kultura nenehnega učenja in razvoja, rednih povratnih informacij ter priznanj podpira zaposlene na vseh ravneh pri doseganju njihovih poklicnih ciljev.



Ta zaveza temelji na vrednoti, da bodimo ambiciozni kot naše poslanstvo, zato si prizadevamo zagotoviti vsa potrebna sredstva, da bi imeli v družbi Sandoz na voljo najboljše talente.

Zaveze do našega podjetja

Naše etično ravnanje je steber dolgoročne uspešnosti našega podjetja. Družbo Sandoz varujemo pred tveganji in ustvarjamo vrednost za naše delničarje.



07

Sodelujemo s tretjimi strankami, ki izpolnjujejo naše etične poslovne standarde.

Prizadevamo si zagotoviti, da tretje stranke med trajanjem našega poslovnega sodelovanja ves čas spoštujejo naše etične standarde.



Vse tretje stranke, s katerimi sodelujemo, so izbrane na podlagi objektivnih meril glede njihove usposobljenosti, integritete in drugih pomembnih lastnosti.

08

Zagotavljamo, da na našo poslovno presojo ne vplivajo osebni interesi.

Na našo poslovno presojo ne smejo vplivati osebni interesi.



Prizadevamo si za preprečevanje navzkrižij interesov ter razkrivanje in obvladovanje morebitnih, zaznanih in obstoječih navzkrižij interesov. Da bi ohranili zaupanje vseh naših deležnikov, zagotavljamo, da sprejemamo odločitve, ki so v najboljšem interesu bolnikov in družbe Sandoz.

09

Našim delničarjem in finančnim trgom zagotavljamo pravočasne, točne in popolne finančne informacije.

Izvajamo učinkovit nadzor nad finančnim poročanjem, da zagotovimo popolno in natančno evidentiranje naših finančnih transakcij.

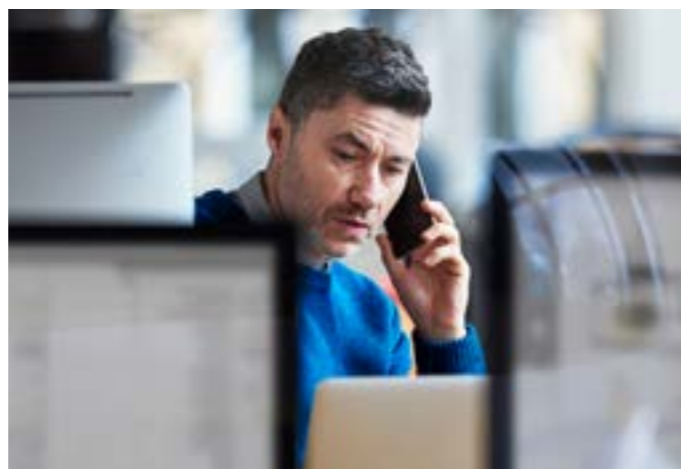


Ustrezen nadzor in vodenje sredstev družbe Sandoz nam pomagata izpolnjevati finančne, zakonske in regulativne obveznosti ter zagotavljata, da ostanemo zaupanja vreden partner.

10

Ne trgujemo z notranjimi informacijami.

Notranjih informacij ali drugih nejavnih informacij družbe Sandoz ne zlorabljammo za nakup ali prodajo vrednostnih papirjev družbe Sandoz ali katere koli druge družbe, s katero poslujemo.



V ta namen notranjih informacij ne posredujemo nikomur drugemu. Javnost in naši vlagatelji nam morajo zaupati, da poslujemo pošteno.



Zaveze do naših poslovnih partnerjev

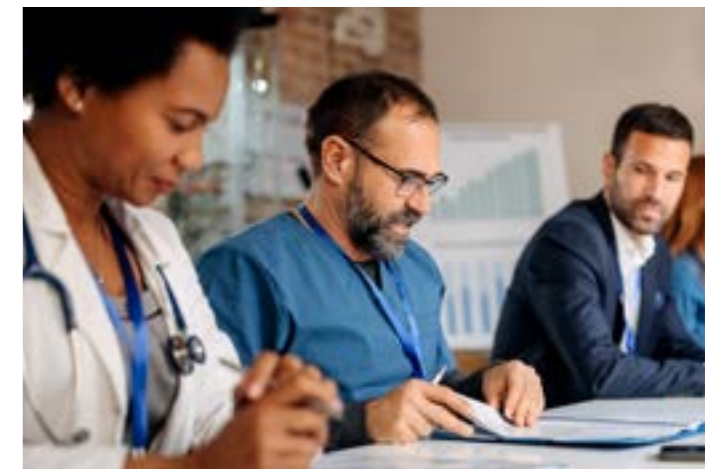
Ravnamo pošteno, da bi gradili zaupanje naših poslovnih partnerjev, ki podpirajo Sandozevo poslanstvo – premikati meje za bolnike.



11

Ohranjamo visoke standarde etičnega poslovnega ravnanja.

Ne glede na to, kje poslujemo, upoštevamo vse veljavne zakone in predpise ter uporabljamo visoke standarde etičnega poslovnega ravnanja našega podjetja.



Integriteta je prvi pogoj za trajnostni uspeh. V odnosih z deležniki smo poštenu, spoštljivi in pravični ter skrbimo za točnost naše komunikacije brez zavajanja.

12

Ne dopuščamo nobene oblike podkupovanja oziroma korupcije.

Pri svojem poslovanju imamo ničelno toleranco do podkupovanja ali kakršne koli oblike korupcije, saj bi ta lahko resno vplivala na našo zmožnost, da služimo bolnikom.



Nikoli ne dajemo, ponujamo ali obljublamo, da bomo podarili kar koli vrednega, niti ne sprejemamo, zahtevamo ali se strinjamo, da bomo prejeli kar koli vrednega z namenom neprimernega vplivanja na kakršne koli odločitve. Tretjih strank ne uporabljamo za podkupovanje ali korupcijo.

13

Smo za pošteno konkurenco in tekmujemo na podlagi prednosti naših izdelkov.

Ponosni smo, da lahko tekmujemo na podlagi kakovosti, dostopnosti, cenovne dostopnosti in storitev.



Ne sklepamo dogovorov in nismo udeleženi v ravnanjih, ki nezakonito preprečujejo ali omejujejo konkurenco. Konkurenca spodbuja inovacije in omogoča večjo izbiro kakovostnejših izdelkov po konkurenčnih cenah, kar koristi bolnikom in družbi.

14

Zagotavljamo, da so naše dejavnosti lobiranja zakonite, poštene in pregledne.

Sodelujemo v javnih razpravah o družbenih in političnih vprašanjih, ki so povezana z našim poslanstvom – premikati meje za bolnike.



Informacije, ki temeljijo na dejstvih, delimo na pregleden način in upoštevamo stališča vseh vpletenih deležnikov. Podatki in vpogledi, ki so na voljo oblikovalcem politik, jim omogočajo sprejemanje bolj utemeljenih odločitev za izboljšanje izidov zdravljenja bolnikov.

15

Upoštevamo carinske predpise, nadzor izvoza in zakone o trgovinskih sankcijah.

Upoštevamo predpise in zakone, ki urejajo distribucijo in uporabo naših izdelkov na trgih, na katerih želimo poslovati.



Upoštevamo nadzor izvoza in ne sodelujemo s tretjimi strankami, ki se poskušajo izogniti nadzoru izvoza. Zagotavljamo, da ne sodelujemo z ljudmi ali podjetji, ki so jih vlade uvrstile na ustrezne sezname sankcioniranih strank. Upoštevanje carinskih predpisov, nadzora izvoza in zakonov o trgovinskih sankcijah nam omogoča pravočasno dostavo zdravil bolnikom, ki jih potrebujejo.

Zaveze družbi in svetu, v katerem živimo

Skrbimo za svoje ljudi in svet, v katerem živimo. Postavljamo zaveze, ki krepijo zaupanje bolnikov in družbe v naše izdelke ter storitve.



16

Pri svojem poslovanju spoštujemo pravice in dostojanstvo vseh ljudi.

Spoštujemo človekove pravice in se izogibamo povzročanju ali prispevanju k škodljivim vplivom na pravice ljudi in skupnosti, v katerih delujemo.

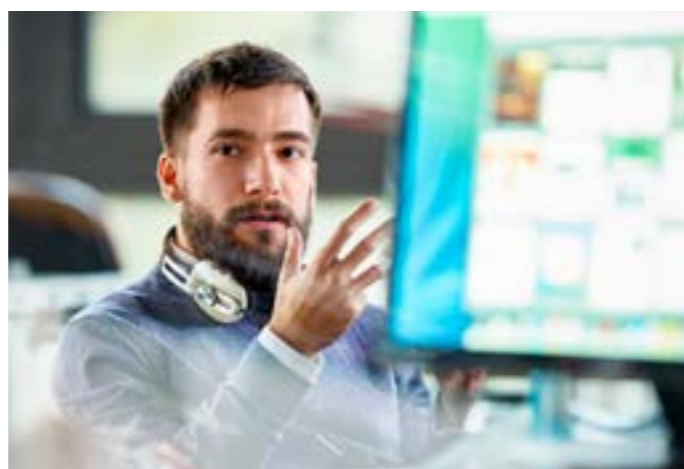


Prizadevamo si za prepoznavanje, preprečevanje in zmanjševanje morebitnih tveganj ter škodljivih vplivov na človekove pravice, ki so lahko neposredno povezani z našimi dejavnostmi, izdelki in storitvami ter vrednostno verigo. Po potrebi sprejmemo učinkovite sanacijske ukrepe za zaustavitev in zmanjšanje škodljivih vplivov, ki so jih povzročile naše dejavnosti.

17

Podatke in tehnologijo uporabljamo odgovorno, varno ter trajnostno.

Varujemo podatke in tehnologijo, ki jo uporabljamo, ter prevzamemo odgovornost zanje.



Zagotavljamo visoke etične standarde ravnanja s podatki, da bi zagotovili preglednost in varnost njihove obdelave ter spoštovali nadzor posameznikov nad lastnimi podatki. Dostop do pravih informacij je ključnega pomena za uresničitev naše vizije. Podatkovna etika in odgovorna uporaba tehnologij, vključno z umetno inteligenco, nam pomagata ohranjati zaupanje naših zaposlenih in zunanjih deležnikov, da lahko ohranimo dostop do podatkov, ki jih potrebujemo za svoje delovanje.

18

Zmanjšujemo okoljski vpliv svojih dejavnosti in izdelkov v njihovem življenjskem ciklu.

Kot člani družbe se zavedamo svoje odgovornosti pri varovanju okolja za prihodnje generacije.



Zavedamo se svoje odgovornosti pri varovanju okolja za prihodnje generacije, zato si prizadevamo za pozitiven vpliv na podnebje z zmanjševanjem ogljičnega odtisa, porabo odpadkov in vode ter učinkovito rabo naravnih virov.

SANDOZ

Delajte, kar je prav. Vedno.